



Career Development Workshop

کارگاه آموزشی توسعه مسیر شغلی

خلاصه گزارش ها و پیشنهادهای توسعه مسیر شغلی

ENTJ



شرکت توسعه کسب و کار آفرینش آتیه (توکا)

www.tuka.ir | info [at] tuka.ir | +9821 66555052



این گزارش با کاربردی کردن نتیجه‌ی حاصل از ارزیابی شما به وسیله‌ی تیپ‌نمای MBTI با استاندارد CPP، به شما کمک می‌کند که فرصت‌ها و موقعیت‌های شغلی متناسب با تیپ شخصیتی خود را بهتر بشناسید و به منظور دستیابی به موفقیت بلندمدت شغلی برنامه‌ریزی نمایید.

ویژگی‌های شخصیتی؛

INtuition

- به الهام و استنباط توجه دارند.
- ایده‌های جدید را به خاطر خود آنها دوست دارند.
- برای نوآوری و تخیل بهای فراوان قائل هستند.
- دوست دارند مهارت‌های جدید را بیاموزند، اما وقتی تسلط پیدا کرده‌اند کسل می‌شوند.
- از استعاره و قیاس به میزان فراوان استفاده می‌کنند.
- به اطلاعات دقیق توجه ندارند.
- به آینده توجه دارند.

Extraverted

- از اینکه با دیگران باشند انرژی می‌گیرند.
- می‌خواهند کانون توجه باشند.
- اول عمل و بعد فکر می‌کنند.
- با صدای بلند فکر می‌کنند.
- شناختن آنها ساده‌تر است. آنها اطلاعات شخصی خود را به راحتی با دیگران در میان می‌گذارند.
- بیش از آنکه گوش بدهند حرف می‌زنند.
- با اشتیاق ارتباط برقرار می‌سازند.
- به سرعت جواب می‌دهند.
- پهنا را به عمق ترجیح می‌دهند.



Judging

- پس از گرفتن تصمیم خوشحال می‌شوند.
- از اخلاق کاری برخوردارند: اول کار بعد بازی.
- هدف‌هایی را در محل کار برای خود در نظر می‌گیرند تا به موقع به آنها برسند.
- ترجیح می‌دهند بدانند که چه می‌کنند.
- محصول‌گرا هستند (به تمام‌شدن کار تأکید می‌ورزند).
- زمان را منبعی تمام‌شدنی می‌دانند.
- ضرب‌الاجل‌ها را جدی می‌گیرند.

Thinking

- در زمینه تصمیم‌گری، تحلیل‌های آنها غیرشخصی است.
- برای منطق، عدالت و انصاف بهای فراوان قایل‌اند، اما برای همه یک استاندارد را رعایت می‌کنند.
- به‌طور طبیعی عیب و ایرادها را می‌بینند و انتقاد می‌کنند.
- ممکن است بی‌ترحم، غیرحساس و بی‌توجه به حساب آیند.
- به حقیقت بیش از ادب بها می‌دهند.
- تحت تأثیر میل به موفقیت، انگیزه پیدا میکنند.



ویژگی ها در محیط کار:

پتانسیل های رشد

ENTJها رهبران بزرگ و تصمیم گیرندگان بسیار خوبی هستند. آنها به راحتی در همه چیز امکانات مثبت می بینند و از اینکه دیگران را راهنمایی کنند تا آنها به پنداره های خود صورت واقعیت ببخشند خوشحال می شوند. این اشخاص متفکرانی بسیار قدرتمند هستند و در کار برنامه ریزی از توانمندی فراوان برخوردارند.

از آنجا که ENTJها به شدت منطقی و تحلیل گرا هستند، در انجام هر کاری که به استدلال و منطق احتیاج داشته باشد موفق هستند. آنها تمایل زیادی دارند که در هر کاری موفق شوند. آنها به سادگی نقاط ضعف و اشکالات موجود در موقعیت های مختلف را پیدا می کنند و راه اصلاح آن را در می یابند. تلاش آنها بر این است که به جای قبول سیستم ها به شکلی که هستند آنها را اصلاح کنند. ENTJها از حل مسایل پیچیده لذت می برند و می خواهند در انجام هر کاری به سطح مهارت و استادی برسند. ENTJها بیش از هر چیز برای حقیقت ارزش قائل هستند و تنها با استدلال منطقی متقاعد می شوند.

این اشخاص پیوسته بر آن اند که بر دانش خود بیفزایند. آنها در کار برنامه ریزی از سیاستی منظم استفاده می کنند و می خواهند درباره موضوعات جدید بررسی و تحقیق نمایند. آنها از کارکردن با مسایل نظری پیچیده لذت می برند و می خواهند در هر موضوعی که به آن علاقه مند می شوند به مهارت و استادی برسند. آنها به نتایج آتی اعمالشان بیش از شرایط موجود امور توجه دارند.



نیازمندی های توسعه

این تیپ شخصیتی از آن جهت که می خواهد به سرعت به دنبال چالش های بزرگ تر برود گاه با عجله تصمیم گیری می کند. اگر آنها که گاه از سرعت خود بکاهد فرصتی پیدا می کنند که تمامی اطلاعات مربوطه را به دست آورند و به جنبه های عملی کاری که می کنند توجه نمایند.

از آنجا که ENTJ ها با زندگی برخورد منطقی دارند، می توانند سخت گیر، رک و ناشکیبا باشند و احساسات دیگران را به راحتی قبول نکنند. این تیپ شخصیتی ممکن است بسیار مشاخره کننده و اهل بحث باشد، از این رو نزدیک شدن به آنها دشوار است. آنها معمولاً متوجه مفاهیم توصیه های دیگران نمی شوند. این اشخاص به جای آنکه خود به خود حالت انتقادی بگیرند باید به صحبت اطرافیان خود گوش بدهند و از اینکه آنها اظهار نظر می کنند، از آنها تشکر و قدردانی به عمل آورند. ENTJ ها نیازمند کوششی آگاهانه هستند تا قبل از اینکه خواسته ها و نظرات خود را فوراً اجرا کنند به نقطه نظرهای دیگران گوش فرا دهند.

تیپ شخصیتی ENTJ فرصت چندانی برای تحمل احساسات خود و دیگران را ندارد. وقتی به احساسات خود بها نمی دهند ممکن است به لحاظ احساسی واکنش های بی تناسب نشان دهند. بخصوص اگر ببیند که کسی صلاحیت آنها را زیر سؤال می برد به لحاظ احساسی آزرده خاطر می شوند. ممکن است در این زمان به موقعیت های به ظاهر بی اهمیت واکنش های تند و جدی نشان دهند. اگر ENTJ ها بیشتر به احساسات خود دقیق شوند می توانند موفق تر ظاهر گردند چه بسا این تیپ شخصیتی از آنچه در واقع نشان می دهد کاستی های بیشتری داشته باشد. این اشخاص اگر از دیگران کمک های منطقی بگیرند موفق ترند.



رضایت شغلی:

به عنوان یک ENTJ رضایت شغلی به معنای انجام دادن کارهایی است که:

- ۱- به من امکان رهبری و ریاست بدهد، کنترل امور به دست من باشد، سیستم‌های عملیاتی یک سازمان را سازماندهی کنم تا بتواند به هدف‌های خود برسد.
- ۲- به من امکان بدهد برنامه‌ریزی استراتژیک بلندمدت داشته باشم و بتوانم روش‌هایی ابتکاری و منطقی برای حل انواع مسایل ارایه دهم.
- ۳- در محیطی خوب سازمان یافته انجام شود، جایی که من و دیگران در یک محدوده معین با خطوط راهنمای مشخص کار کنیم.
- ۴- کنجکاوی عقلی مرا سبب گردد و به من امکان بدهد با مسایل پیچیده و اغلب دشوار کار کنم.
- ۵- به من فرصت دهد با اشخاص لایق و توانمند کار کنم.
- ۶- به من امکان دهد در محدوده سازمان رشد کنم و بر صلاحیت‌های خود بیفزایم.
- ۷- جالب و چالش برانگیز باشد، حالت رقابت‌آمیز داشته باشد، جایی که موفقیت‌های مرا دیگران ببینند.
- ۸- به من امکان بدهد با اشخاصی هوشمند، خلاق و هدفمند کار کنم.
- ۹- به من امکان هدف‌گذاری بدهد و شرایطی فراهم آورد که من و دیگران به هدف اصلی سازمان فکر کنیم.
- ۱۰- به من امکان دهد که دیگران را اداره و مدیریت کنم. از معیارهای منطقی استفاده کنم و از توانمندی‌های دیگران بهره بگیرم.



برخی زمینه های شغلی مناسب:

در مشاهده زمینه های شغلی توجه به این نکته اهمیت دارد که در همه مشاغل می توان مضمون موفق سایر تیپ های شغلی را مشاهده کرد. آنچه در ادامه می آید مشاغلی هستند که تمقیقات آماری نشان دهنده موفقیت آنها بوده است. البته هرگز این فهرست کامل نیست.

تجارت و بازرگانی

ENTJ ها از دنیای تجارت و بازرگانی استقبال می کنند و از آن لذت می برند. دوست دارند در موقعیت اختیار و اقتدار، کنترل و رهبری باشند. به عنوان نمونه مدیران واحدهای تجاری می توانند از اندیشه های بلندمدت خود برای تدوین برنامه و تهیه نقشه برای رسیدن به هدف های خود استفاده نمایند. ENTJ ها از سبک مدیریت مستقیم و صریح استقبال می کنند، می توانند تصمیمات شدید و با این حال منصفانه بگیرند. دوست دارند با اشخاص مستقل و نتیجه گرا کار کنند، کسانی که نیاز چندانی به سرپرستی مستقیم نداشته باشند. ENTJ ها اغلب به رده های بالای مدیریت شرکت و مؤسسه ای که در آن کار می کنند می رسند. آنها برای رسیدن به این مهم از توانایی خود برای تأثیرگذاری بر اشخاص و با ایجاد شبکه سازی استفاده می کنند.

امور مالی

ENTJ ها اغلب در حوزه مالی موفق هستند. از کسب درآمد لذت می برند و کارکردن با پول دیگران را هم دوست دارند. آنها از رقابت لذت می برند و می توانند به راحتی و به سرعت تغییر کنند. ENTJ ها می توانند به راحتی روند بازار را پیش بینی کرده و از فرصت های مناسبی که دست می دهد حداکثر بهره برداری را بکنند.



مشاوره - آموزش

ENTJها از تنوع و استقلال موجود در مشاغل مشاوره لذت می‌برند. این زمینه در سال‌های اخیر رشد چشم‌گیر داشته است و این به ENTJها فرصت مناسبی داده تا روحیه کارفرمایی خود را سیراب نمایند و با انواع مردم در انواع مشاغل کار کنند و به تناسب کاری که می‌کنند حقوق و دستمزد بگیرند. ENTJها اغلب در رشته‌های مشاور - بازرگانی و مشاور مدیریت عالی ظاهر می‌شوند و می‌توانند آموزش دهندگانی عالی و بی‌کم و کاست باشند. آنها معمولاً محیطی چالش‌دار با طرح‌های خلاق و جلسات پویا به وجود می‌آورند. آنها تقریباً همیشه علاقه‌مند به پروژه‌های جدید هستند و از آموزش دادن به اشخاص مشتاق و بلندپرواز لذت می‌برند تا بر میزان صلاحیت و شایستگی آنها بیفزایند.

امور حرفه‌ای

این مشاغل، شأن اجتماعی و سطح نفوذی را که ENTJها برای رسیدن به آن تلاش می‌کنند فراهم می‌آورد. ENTJها اغلب از زمینه‌های حقوقی استقبال می‌کنند و در شغل وکیل و قاضی به موفقیت‌های شایان توجه دست می‌یابند. چالش روان‌شناسی و روانپزشکی خوشایند بسیاری از ENTJهاست. آنها همچنین به زمینه‌های مهندسی شیمی و زمینه‌های رو به رشد محیط زیست و مهندسی بیومدیکال علاقه‌مند هستند. در زمینه آموزش، ENTJها اغلب ترجیح می‌دهند در کلاس‌های بالاتر درس بدهند. بخصوص تدریس در دوره‌های دبیرستانی آموزش بزرگسالان در سطح کالج را دوست دارند. آنها از اینکه دانش خود را در دنیای پیرامون خود به کار ببرند لذت می‌برند و اغلب مشاغلی را انتخاب می‌کنند که مسئولیت‌های آموزشی آنها به زمینه‌های دیگر امتداد پیدا می‌کند که از جمله می‌توان به امور سیاسی یا مشاوره سیاسی اشاره کرد.

تکنولوژی

بسیاری از ENTJها به حرفه‌های مرتبط با کامپیوتر علاقه‌مند هستند. افزایش استفاده از اینترنت بر ابعاد این مشاغل افزوده است. ENTJها می‌توانند اطلاعات پیچیده را درک و پردازش کنند. این اشخاص ذهن به شدت منطقی دارند و می‌توانند به راحتی تصاویر جامع و کلی را درک کنند و به مهارت‌های سازمانی تجهیز شوند.



پیشنهادهایی برای توسعه مسیر شغلی

به عنوان یک ENTJ برای دستیابی به موفقیت شغلی،

نقاط قوت و استعداد شما در جست و جوی شغل بستگی به این دارد که بتوانید دیگران را تحت تأثیر صلاحیت‌ها و نقاط قوت خود قرار دهید. در جریان صحبت خوب گوش بدهید و سؤالات به جا بکنید. به عنوان یک ENTJ مؤثرترین راهکارهای شما بستگی به توانایی‌های شما در زمینه‌های زیر دارد:

راهکار بررسی شغلی مناسبی فراهم آورید؛

- هدف‌هایتان را مشخص کنید. از جمله معیارها و ملاک‌های شغل مورد نظرتان را فراهم آورید و برنامه‌ای برای رسیدن به آن طراحی نمایید.
- رونوشت نامه‌هایتان را نگهداری کنید، اسامی کسانی را که با آنها ملاقات کرده‌اید و یا باید ملاقات کنید فهرست نمایید. این گونه سازمان یافته و سر وقت می‌شوید.

روند پیش‌رو را پیش‌بینی کنید و نیازهای آتی را بسنجید؛

- از توانایی خود برای دیدن موقعیت‌های جاری استفاده نمایید. به این موضوع توجه کنید که چه تغییری باید در آنها به وجود آید تا شرایط متغیر آتی را بپوشاند.
- نیازهای بالقوه استخدام‌کنندگان را برای مقاطع آتی پیش‌بینی کنید. توضیح دهید که شما بازار را چگونه می‌بینید و چگونه می‌توانید به استخدام‌کننده خود کمک کنید تا به خواسته‌هایش برسد.

مسایل را با خلاقیت حل کنید؛

- موانع و مشکلات را به جای مانع، چالشی در نظر بگیرید و بعد با توجه به خلاقیت‌های خود با آنها رو به رو شوید.
- توانمندی‌های خود را نشان دهید و راهکارهای خلاق از ایه دهید. مسایل اصلی استخدام‌کننده را در نظر بگیرید و توضیح دهید که چگونه می‌توانید این مسایل را حل کنید.



به طور وسیع شبکه‌سازی کنید؛

- فهرستی از همه کسانی که شما را می‌شناسند و از توانمندی‌هایتان آگاهند تهیه کنید بعد با آنها قرار ملاقات بگذارید تا درباره هدف‌های شغلی خود با آنها حرف بزنید.
- از آنهایی که شما را می‌شناسند بخواهید شما را به اشخاصی که احتمالاً به تخصص شما احتیاج دارند معرفی کنند.

درباره سازمان و پست مورد نظر اطلاعات کافی به دست آورید؛

- در کتاب‌خانه و نشریات مربوط به کار مورد علاقه‌تان، درباره کاری که به انجام دادن آن علاقه دارید مطالعه کنید. با اشخاصی که در این مورد علم و اطلاع دارند حرف بزنید. هدف این است که بدانید در شرکتی که می‌خواهید در آن کار کنید چه شرایطی وجود دارد. در ضمن درباره مصاحبه کننده هم تا حد امکان اطلاعات لازم را به دست آورید تا بتوانید با او به ارتباط مؤثر برسید.
- نکات برجسته اطلاعات جمع‌آوری شده را روی برگ کاغذی بنویسید و قبل از حضور در جلسه مصاحبه آن را مرور کنید.

از تصمیم‌گیری عجولانه خودداری کنید؛

- قبل از اینکه تصمیم بگیرید آیا به این کار علاقه‌مند هستید یا نه تمام جوانب را بررسی کنید و اطلاعات لازم را به دست آورید. تمام سؤالات خود را مطرح نمایید تا مطمئن شوید تصویری واقع‌بینانه از شغل مورد نظر و فرصت‌های مناسب و مطلوب درباره آن دارید.
- قبل از عمل کردن فکر کنید. از خود بپرسید که واقعاً چه می‌خواهید و چگونه این کار می‌تواند خواسته‌ها و انتظارات شما را برآورده سازد. با خود صادق باشید.

سعی کنید بیش از حد فشار نیاورید و حالت تهاجم نداشته باشید؛

- به این نکته توجه داشته باشید که طرف مقابل شما، ممکن است انرژی و علاقه بیش از حد شما را به حساب تهاجم بیش از اندازه شما بگذارد. به اندازه کافی تحمل و بردباری نشان دهید. سعی کنید ارتباط مؤثری با مصاحبه‌کنندگان به وجود آورید.
- سعی کنید تاخیرهای غیرمنتظره و به عقب افتادن‌ها را که بخشی از شرایط زندگی روزانه ماست درک کنید. شاید اینها حرکت شما برای رسیدن به شغل مورد نظر را کند کنند، اما به این حوادث اجازه ندهید که شما را



مأیوس کنند.

فرصت‌های مناسبی را که فکر می‌کنید از حد استعداد و توانمندی‌های شما پایین‌تر است دست کم

نگیرید؛

- به این توجه کنید که ممکن است از اعتماد به نفس بیش از حد برخوردار باشید و در نتیجه بی‌آنکه متوجه باشید به استخدام کننده بالقوه توهین کنید.
- به این فکر کنید که هرکسی را با او ملاقات می‌کنید بعداً در شمار همکاران شما محسوب می‌شود و بنابراین لازم است با آنها روابط حسنه داشته باشید.

صبور و شکیب‌باشید و به جزئیات توجه کنید؛

- درباره کار مورد نظر به نحو کافی بررسی کنید. به این نکته توجه داشته باشید که هزینه‌های این بررسی باید با برنامه کلی شما همخوانی داشته باشد.
- بررسی دوباره کار مورد نظر را تا آنجا به عقب بیندازید که درباره منابع خود اطلاعات کافی به دست آورده باشید.

مهارت گوش‌دادن پویا را در خود تقویت کنید؛

- توجه داشته باشید که چه بسا در مواقعی قبل از اینکه حرف دیگران تمام شود سخن آنها را قطع کنید. چون از قبل پیش‌بینی می‌کنید که آنها چه می‌خواهند بگویند.
- توجه داشته باشید که در جریان مصاحبه عجز و شتابزده ظاهر نشوید. ناشکیبایی از امتیاز شما می‌کاهد. با استفاده از آنچه به دست آورده‌اید برای رسیدن به آنچه به آن نیاز دارید سود بجویید.



نقاط قوت و ضعف در کار:

نقاط ضعف کاری شما می‌تواند به قرار زیر باشد:

- ناشکیبایی با کسانی که به سرعت شما درک و کار نمی‌کنند.
- نداشتن دیپلماسی لازم
- تصمیم‌گیری شتابزده
- بی‌علاقگی به جزئیات
- گرایش به بهبود دادن کسی که علاقه به این کار ندارد.
- تمایل به وقت صرف نکردن کافی برای تشکر از همکاران و سپاسگزاری از کارکنان
- اکراه در بررسی مباحثی که قبلاً در مورد آن تصمیم‌گیری شده‌است.
- گرایش در بهادادن به کار، بیش از پرداختن به مسایل خانوادگی

نقاط قوت کاری شما می‌تواند به قرار زیر باشد:

- توانایی در دیدن امکانات و احتمالات
- توانایی حل خلاق مسئله
- درک مباحث پیچیده
- میل و انگیزه فراوان برای موفق شدن
- توانایی مدیریتی سطح بالا
- انگیزه فراوان برای رسیدن به سطح رضایت‌بخش
- معیارهای بالا و داشتن اخلاق کاری قدرتمند
- توانایی خلق سیستم‌ها و الگوها برای رسیدن به هدفها
- شجاعت دست به کار شدن و به سمت هدف حرکت کردن
- مهارت‌های منطقی و تحلیلی در تصمیم‌گیری
- راحت بودن با تکنولوژی، شما این را سریع می‌آموزید.